

策略性薪酬設計培訓工作坊

Workshop on Strategic Compensation System Design

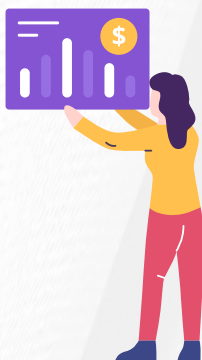
課程內容

單元一：策略性薪酬簡介

- 何謂策略性獎酬管理
- 獎酬基本結構及種類
- 員工福利設計
- 財務性VS.非財務性薪酬
- 薪酬策略與企業策略的配合
- 制定薪酬策略步驟
- 個案分析

單元二：策略性獎酬系統設計及管理

- 分析職位要求
- 評估職位相對價值
- 建立職位架構
- 設計薪酬架構
- 薪酬趨勢分析
- 選擇及解讀薪酬趨勢報告
- 績效獎金計劃設計
- 短期及長期績效獎金計劃之運用
- 獎金計劃與績效評核結果的結合
- 建立多勞多得的企業文化



講者：

朱先生 Wilson Chu

- 香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心客席顧問，香港浸會大學人力資源管理碩士課程項目首席評審員，以及前香港大學潘錦溪商業研究學院客席顧問，過去曾於華信惠悅顧問有限公司擔任研調經理一職，專責香港薪酬及福利的調查業務，亦曾是香港生產力促進局的資深管理顧問以及美國一生產集團的製造工程顧問。
- 朱先生就有關平衡計分卡、生產流程改善、績效評核、員工培訓及發展、職位分析及評估、薪酬架構及福利設計、以及全面優質管理等顧問項目擁有豐富經驗，過往曾為美國、香港、國內及台灣不同類型的知名機構提供顧問及培訓服務，其客戶包括政府部門、政府資助機構、公用事業、跨國公司以及上市公司等。

課程詳情

- 日期 • 請參考官方網站
- 時間 • 早上9時半 - 下午5點正
- 上課地點 • HKQAA - 香港北角渣華道191號嘉華國際中心19樓
- 費用 • 港幣\$1,480 (早鳥優惠)
 - 港幣\$1,580 (正價)
 - (於開課 3星期前報名和繳費可享早鳥優惠)

APPLY NOW

更多相關課程：

- | | |
|------|----------------|
| M021 | 企業及部門績效管理培訓工作坊 |
| M022 | 強勢督導管理培訓工作坊 |
| M024 | 業務流程改善培訓工作坊 |
| M025 | 有效項目管理培訓工作坊 |
| M028 | 有效溝通及影響技巧培訓工作坊 |

Visit our website

www.hkqaa.org

Joanne Chan

training@hkqaa.org

聯絡我們

Copyright © 2023. HKQAA All rights reserved.